



แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุจิก อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แผนพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลจิก อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	วิธีการพัฒนา	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามการประเมินผล	ผู้รับผิดชอบ
๑	-อบรมสัมมนาผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล นำนวัตกรรมจากการศึกษาดูงาน มาปรับปรุงงานของ อบต. -พนักงานส่วนตำบลยังเข้าใจระเบียบและ การปฏิบัติงานไม่ชัดเจน	-เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุง ดำเนินงานของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๘	อบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ทดสอบตามแบบที่กำหนด	สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๒	-ประชุมประจำเดือน		-ซักซ้อมการปฏิบัติงานในรอบเดือนที่ผ่านมาและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง	๙๒	ประชุม	๐	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘	ติดตามการทำงานที่กำหนด	สำนักปลัด
๓	-อบรมสัมมนาผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. และ ประชาคมหมู่บ้าน	-ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. กลุ่ม อปพร. และประชาคมหมู่บ้าน เข้าใจ บทบาทและหน้าที่ซึ่งไม่เพียงพอ	-เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการ ดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒๐๐	อบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	ติดตามการทำงานที่กำหนด	สำนักปลัด/ปม/ สาธารณสุข/แผนฯ

แผนบริหารทรัพยากรบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจตุจักร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑	ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร / พนักงาน ทุกวันประชุมประจำเดือน กำนันผู้ใหญ่บ้าน	๐	←												สำนักงานปลัด
๒	ประชุมมอบนโยบายเร่งด่วนหรือติดตามการดำเนินงาน	๐	←												สำนักงานปลัด
๓	สนับสนุนให้พนักงานที่บรรจุใหม่เข้าอบรมหลักสูตรของกรมส่งเสริม คน	๑๐๐,๐๐๐	←												สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๔	สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่ หรืองานต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๘๐,๐๐๐	←												สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๕	จัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพให้พนักงาน สมาชิก อบต. ผู้บริหาร	๑๐๐,๐๐๐						↔							สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๖	กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ สรุปความสำคัญเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับและสรุปเบิกทำให้ พนักงานทุกคนได้รับทราบร่วมกัน	๐	←												สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๗	อบรมสัมมนาศึกษาดูงาน กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่ม อสม. กลุ่ม อปพร. และประชาคมหมู่บ้าน	๒๐๐,๐๐๐	←												สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๘	การประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๐	←												สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่
๙	การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจ การทำงาน กิจกรรม big cleaning day	๐	←												สำนักงานปลัด งานบริหารสาสุข
๑๐	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙	๐	←												สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่

การส่งเสริมสุขภาวะ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิก

อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ด้านที่ ๑

Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

การมีสุขภาพดีทั้งทางกายและทางใจจะช่วยลดความกังวล และทำให้คนทำงานมีประสิทธิภาพ
ในการทำงานอย่างเต็ม

โครงการฝึกอบรมองค์กรสีขาว (แก้ไขปัญหายาเสพติด)







ด้านที่ ๒

Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
ความมีน้ำใจหรือการใจดีต่อคนรอบข้างจะช่วยให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีในที่ทำงาน
และได้รับความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ



รับประทานอาหารร่วมกัน



ให้คำปรึกษาในองค์กร



ร่วมด้วยช่วยกันแจกแร่ธาตุ โค กระบือ



ประชุมและออกความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ



ช่วยเหลือบุคลากรในองค์กร



ด้านที่ ๓

Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

เพราะสภาพแวดล้อมส่งผลต่อจิตใจของมนุษย์ การมีสังคมแวดล้อมที่ดี เข้าใจกันและกัน และ
พร้อมช่วยเหลือกันด้วยความจริงใจ ไม่ตัดสิน จะช่วยให้คนในสังคมนั้นรู้สึกเป็นสุขไปพร้อมกัน

กิจกรรมกีฬา อบต.กุดจิก บุคคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจิกพร้อมด้วยประชาชนใน
ตำบลกุดจิก ร่วมเล่นกีฬา









รทวกิจกรรมปล่อยพันธุ์ปลาในหมู่บ้าน



ด้านที่ ๔

Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

เพราะการทำงานหนักเกินไปทำให้เรารู้สึกเหนื่อยล้าได้ง่าย

เกิดความเครียดสะสม ความผ่อนคลายจึงเป็นเรื่องสำคัญ เพราะทำให้เราได้ลองใช้ชีวิตใน
แง่มุมอื่น ๆ และเติมเต็มความสุข











ด้านที่ ๕

Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
ทุกการเรียนรู้ใหม่ ๆ นำไปสู่การเติบโตและภาคภูมิใจ การหาความรู้จึงช่วยเติมเต็มความสุขได้
และยังส่งผลให้การทำงานก้าวหน้า เสริมความมั่นคงให้ชีวิตไปพร้อม ๆ กัน





ด้านที่ ๖

Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

การสร้างพื้นที่สงบนิ่งในใจช่วยทำให้ความรู้สึกของเรานั้นคงยิ่งขึ้น รับมือกับปัญหาได้ดี และไม่สิ้นไหวกับเรื่องร้าย ๆ หรือความกังวล ซึ่งเป็นทักษะสำคัญที่จะช่วยให้ทำงานได้อย่างเป็นสุข

ร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม



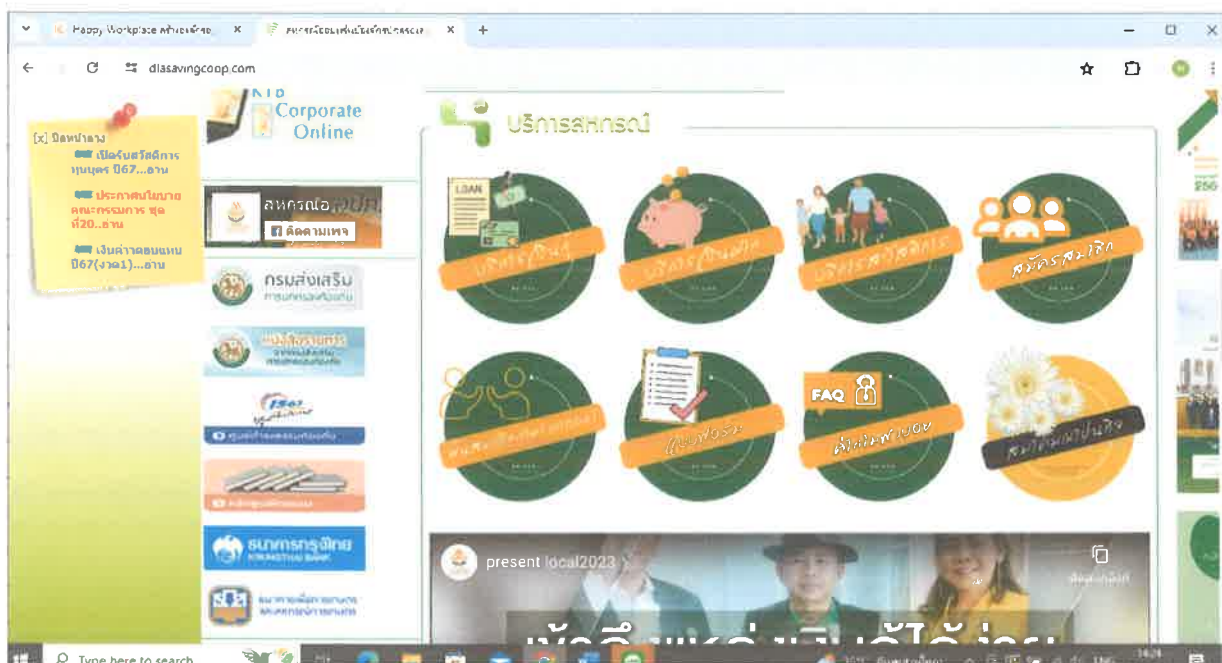
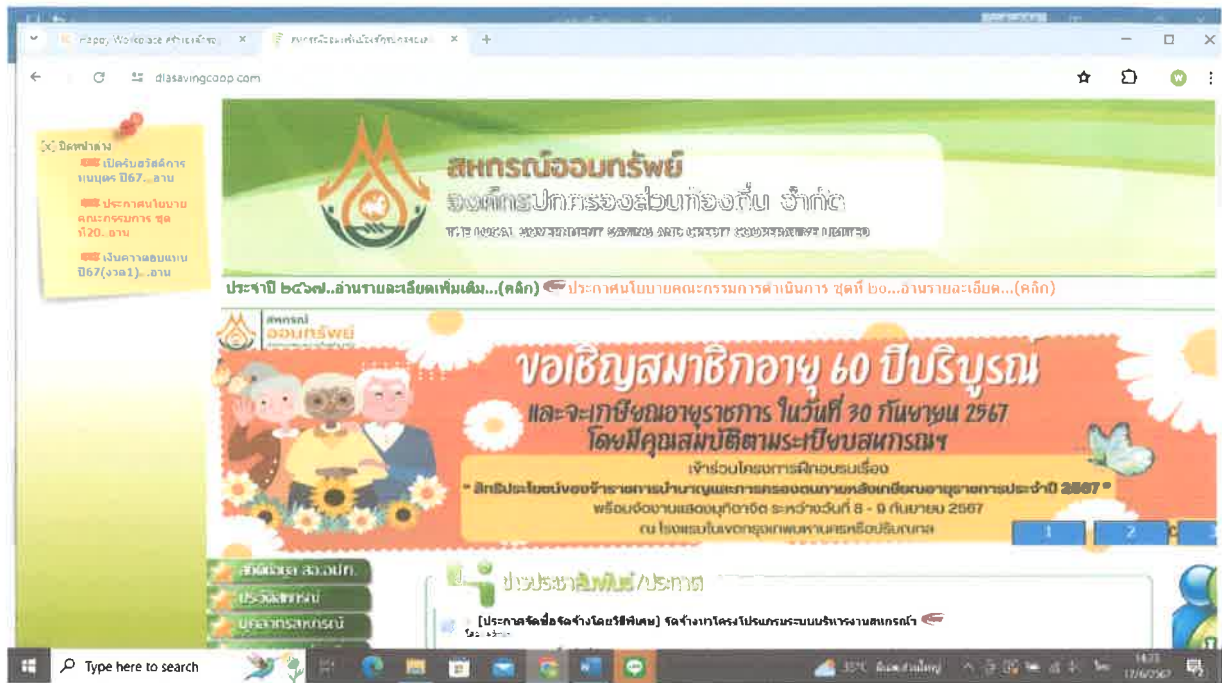
ร่วมถวายเพลแด่พระสงฆ์ที่อุปสมบทเพื่อถวายพระพรแก่นายหลวงราชการที่ ๑๐



ด้านที่ ๗

Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
เพราะเรื่องเงินเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตคนทำงานมากที่สุด การมีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้
ไม่มีหนี้ ก็จะทำให้ไม่มีความกังวล และทำให้เกิดความสบายใจ
การส่งเสริมให้พนักงานมีรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน

การเข้าร่วมออมของสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของข้าราชการ และการเข้าร่วมสหกรณ์ออมทรัพย์จังหวัดหนองบัวลำภูของข้าราชการและพนักงานจ้าง



การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงาน บุคลากรในองค์กรรู้จักถอดอมการหารายได้เสริม



ด้านที่ ๘

Happy Family (ครอบครัวดี)

การมีครอบครัวที่ดีส่งผลให้เราได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เป็นกำลังใจให้กัน ส่งต่อความสุขให้กันและกัน และยังทำให้รู้สึกสบายใจกับการมีคนคอยซัพพอร์ต ไม่โดดเดี่ยว นำไปสู่ความมั่นคงทางจิตใจ และเป็นสุขในใจ

